

Living Wage Ordinance

Ordinance Number 2003-8

Purpose:

The City of Santa Fe Living Wage Ordinance was adopted to establish minimum hourly wage rates.

Who it affects:

- All profit and non-profit businesses with a business license or business registration issued by the City of Santa Fe and employee 25 or more employees.
- Contractors for the City who employ more than 25 workers.
-

Compliance:

- Affected businesses are required to pay employees a hourly wage of \$8.50 effective January 1, 2004.
- On January 1, 2006, the minimum wage shall be increased to an hourly rate of \$9.50.
- On January 1, 2008, the minimum wage shall be increased to an hourly rate of \$10.50.
- Beginning January 1, 2009, and each year thereafter, the minimum wage shall be adjusted upward by an amount corresponding to the previous year's increase, if any, in the consumer price index for the western region for urban wage earners and clerical workers. For workers who customarily receive more than \$100 per month in tips or commissions, any tips or commissions received and retained by a worker shall be counted as wages and credited towards satisfaction of the minimum wage provided that, for tipped workers, all tips received by such workers are retained by the workers, except that the pooling of tips among workers shall be permitted.
- Non-profit organizations whose primary source of funds is from Medicaid are **exempt**.
-

Prohibitions against Retaliation and circumvention:

- It shall be unlawful for any business, employer or employer's agent or representative to take any action against an individual in retaliation.
- Taking adverse action against an individual within sixty days of the individual's assertion of or communication of information.
- It shall be unlawful for any business or employer to intentionally circumvent the requirements of this ordinance.
-

Enforcement; Remedies:

- **Administrative Enforcement**—The city manager, or his/her designee, is authorized, as appropriate and as resources permit, to enforce this ordinance.
- **Criminal Penalty**—A person violating this ordinance shall be guilty of a misdemeanor and, upon conviction, for each offense may be subject to fines and imprisonment as set forth in Section 1-3 SFCC 1987.
- **Other remedies**—The city, any individual aggrieved by a violation of this ordinance, or any entity the members of which have been aggrieved by a violation of this ordinance, may bring a civil action in a court of competent jurisdiction restrain, correct, abate or remedy any violation of this ordinance.

Nonexclusive Remedies and Penalties—*The remedies provided in this section are not exclusive, and nothing in this ordinance shall preclude any person from seeking any other remedies, penalties, or relief provided by law.*

Severability:

- The requirements and provisions of this ordinance and their parts, subpart and clauses are severable.

Posting and Publication:

- Any business subject to the provisions of this ordinance shall as a condition to obtaining and holding a city of Santa Fe business license or registration, post and display in a prominent location next to its business license or registration on the business premises a notice, in English and Spanish, that the business is in compliance with the provision of this ordinance.
-

Living Wage Review:

- The city will conduct a review of this ordinance on or before July 1, 2005.

For further information, please contact: Carlos Martinez @ 955-6949 Email: cbmartinez@ci.santa-fe.nm.us

Living Wage Ordinance

Ordinance Number 2003-8

Propósito:

La Ciudad de Santa Fe Ha adoptado esta Ordenanza de sueldo y vivencia para establecer una tarifa de salario mínimo por hora.

Quien es afectado:

- Todos los oficios sean de ganancia O sin ganancia, oficios que atienden una licencia de oficio O han obtenido una registración de oficio de la Ciudad de Santa Fe, Y emplean 25 O mas trabajadores. Contratistas por medio de la Ciudad de Santa Fe que emplean más de 25 trabajadores.

Obediencia:

- Oficios afectados están requeridos de pagar a sus empleados un salario mínimo de \$8.50 por hora efectivo Enero 1, 2004.
- En Enero 1, 2006 el salario mínimo será aumentado a una tarifa de \$9.50 por hora.
- En enero 1, 2008 el salario mínimo será aumentado a una tarifa de \$10.50 por hora.
- Empezando en Enero 1, 2009 y cada año siguiente el salario mínimo por hora será ajustado por cantidad correspondiente a el aumento de el año anterior, si hay alguno, en el índice de precios del consumidor por la región del oeste para ganadores urbanos Y trabajadores que de costumbre reciben mas de \$100.00 mensual en propinas O comisiones, cualquiera propina O comisiones recibidas Y retenidas por el trabajador debe ser contando como salario Y acreditado hacia satisfacción de salario mínimo con tal de que, para trabajadores que aceptan propinas, todas propinas recibidas Y retenidas excepto a que sea capital común de propinas entre trabajadores será permitido. Organizaciones sin ganancia cuales los orígenes primarios de fondos son atraídos de parte de documento de renuncias a Medicaid serán exento.

Probaciones a contra de Represalias Y Circundación:

- Será contra la ley para cualquier oficio, empleador O agente del empleador O representante tomar acción a contra del individuo de represalias.
- Tomar acción adversa a contra del individuo entre 60 días de la aserción O de comunicación de información. Será contra la ley para el oficio O empleador que intencionalmente evite los requisitos de esta ordenanza.

Aplicación Y Remedios:

- **Ejecución Administrativa** - El gerente de la Ciudad de Santa Fe O su designado será autorizado como el apropiado, Y con recurso permitir Y aplicar esta ordenanza.
- **Penal Criminal** - La persona que viola esta ordenanza será culpable de (Fechoría) delito menor Y acabó de convicción para cada ofensa será subjetivo multas Y encarcelamiento sea en la sección 1-3 SFCC 1987.
Otros Remedios - La Ciudad, cualquier individuo agraviado por la violación de esta ordenanza, O cualquier ser en cual los miembros han sido agraviados por la violación de esta ordenanza podrán atraer una acción civil en una corte de jurisdicción competente restringido, corregir, disminuir Y remediar cualquier violación de esta ordenanza.

Remedios in exclusivos Y Penas – Los remedios con tal que en esta sección no sean exclusivos Y nada en esta ordenanza excluye a ninguna persona de encontrar cualquier otro remedio, pena, O relajo suministrado por la ley.

Severidad:

Los requisitos Y provisiones de esta ordenanza Y sus indicaciones, aportaciones Y cláusulas serán severos.

Anuncio Y Publicación:

Cualquier oficio expuesto a las provisiones de esta ordenanza debe como condición, obtener Y mantener una licencia O registración de la Ciudad De Santa Fe, anunciada en una ubicación prominente a lado de la vivienda a registración del oficio como notificación en Ingles Y en Español que el oficio esta en obediencia con la provisión de esta ordenanza.

Examinacion de sueldo de vivencia:

La Ciudad de Santa Fe va a conducir una examinación de esta ordenanza en O antes del 1 de Julio, 2005.

Para más información, favor de comunicarse con Carlos Martínez @ 955-6949, Email: cbmartinez@ci.santa-fe.nm.us